

## Struktura pracovníků, kteří se podílejí na VaVal fakulty (počty fyzických zaměstnanců a pracovníků) 2014 - 2023

Fakulta managementu a ekonomiky																								
Rok	2014		2015		2016		2017		2018		Celkem		2019		2020		2021		2022		2023		Celkem	
Akademická/odborná pozice		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy
Profesoři	5	2	6	2	6	2	7	2	6	2	30	10	6	2	7	3	8	3	6	3	7	3	34	14
Docenti	23	9	23	9	21	7	20	7	20	7	107	39	18	7	19	8	19	9	21	9	20	9	97	42
Odborní asistenti	35	16	37	17	45	22	52	26	51	26	220	107	51	27	52	26	52	25	48	25	48	25	251	128
Asistenti	12	8	6	3	3	2	3	0	3	1	27	14	6	1	7	1	4	0	5	0	6	1	28	3
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	3	0	2	0	9	0
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	4	2	3	2	5	2	5	2	5	1	22	9	3	0	2	1	3	1	2	1	3	1	13	4
Celkem	80	37	76	33	81	35	87	37	86	37	410	179	85	37	89	39	89	38	86	38	86	39	435	191

## Struktura pracovníků, kteří se podílejí na VaVal fakulty (průměrné přepočtené počty) 2014-2023

Fakulta managementu a ekonomiky																								
Rok	2014		2015		2016		2017		2018		Celkem		2019		2020		2021		2022		2023		Celkem	
Akademická/odborná pozice		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy		Z toho ženy
Profesoři	4,2	2	4,8	2	5,2	2	5,8	2	5,7	2	25,7	10	5,4	2	5,5	2,5	6,1	2,5	6,2	2,5	5,5	2,5	28,7	12
Docenti	21	7,6	21	8	19,4	7,2	17,3	6,5	16,6	6,4	95,3	35,7	17,2	6,8	15,2	5,8	15,3	6,7	16,5	7,2	16	7,2	80,2	33,7
Odborní asistenti	31,6	13,1	33,2	14,8	38,1	18,5	42	20,8	46,5	23,1	191,4	90,3	46,2	23,5	46,7	23,4	50,1	24,5	44,5	22,5	42,9	21,1	230,4	115
Asistenti	11,9	7,2	9,1	6	4,3	2,5	3,1	0,7	3,4	0,5	31,8	16,9	3,8	1	5,6	1	3,9	0,1	4,1	0	3,4	0,2	20,8	2,3
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	1	0	1	0	1	0	0,2	0	0	0	3,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")									0,3	0	0,3	0	0,8	0	0,6	0,1	1,3	0	2,9	0	2,7	0	8,3	0,1
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci									2	1	2	1	0	0	0,1	0	0,2	0	0,7	0	0,1	0	1,1	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	3,7	2,5	3,5	2,4	1,6	0,6	1,5	0,7	1,5	0,5	11,8	6,7	2,2	0	1,7	0,1	2,2	0,7	0,8	0,7	1,9	0,5	8,8	2
Celkem	73,4	32,4	72,6	33,2	69,6	30,8	69,9	30,7	76	33,5	361,5	160,6	75,6	33,3	75,4	32,9	79,1	34,5	75,7	32,9	72,5	31,5	378,3	165,1

Tabulka 3: Věková struktura pracovníků vysoké školy, kteří se podíleli na VaVal, a jejich struktura podle pracovního zařazení a genderu

Poznámka UTB ve Zlíně: UTB nemá relevantní údaje pro kategorii „Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ pro období 2014-2017. Tato struktura nebyla v předchozích letech na UTB uplatňována a vykazována.

Fakulta managementu a ekonomiky

Akademická/odborná pozice	do 29 let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
Profesoři	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docenti	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Odborní asistenti	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Asistenti	3	2	0	0	1	0			0	0	1	0	1	0
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")			1	0						0	0			
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Akademická/odborná pozice	30 - 39 let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
Profesoři	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docenti	4	2	1	0	1	0			0	0	1	0	1	0
Odborní asistenti	24	11	21	11	21	12			17	9	15	8	17	8
Asistenti	8	5	3	1	5	1			4	0	4	0	5	1
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")			0	0	1	0			2	0	3	0	2	0
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	3	2	0	0	0	0			2	1	1	1	2	1
<b>Celkem</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>10</b>

Akademická/odborná pozice	40 - 49 let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy		
Profesoři	1	1	0	0	2	0	3	1	2	0	2	0	2	0
Docenti	6	2	8	2	6	2			5	2	6	2	6	2
Odborní asistenti	4	3	18	10	17	9			21	8	23	11	22	11
Asistenti	1	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			2	1	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	0	0	3	0	2	0			0	0	1	0	1	0
<b>Celkem</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>13</b>

Akademická/odborná pozice	50 - 59 let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
Profesoři	2	1	3	2	2	2	2	22	4	3	2	2	2	2
Docenti	7	4	4	4	3	3			5	4	3	2	2	1
Odborní asistenti	5	2	6	4	5	4			5	5	4	4	3	3
Asistenti	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")									0	0				
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			0	0	0	0			1	0	1	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	1	0	1	1	1	0			1	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

Akademická/odborná pozice	60 - 69 let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
Profesoři	0	0	1	0	2	0	2	0	2	0	2	1	2	1
Docenti	5	1	5	1	5	2			5	2	7	4	7	5
Odborní asistenti	2	0	5	1	6	1			6	2	6	2	5	3
Asistenti	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	0	0	1	0	0	0			0	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>9</b>

Akademická/odborná pozice	70 a více let													
	2014		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy		
Profesoři	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Docenti	1	0	2	0	3	0			4	1	4	1	4	1
Odborní asistenti	0	0	1	0	2	1			3	1	0	0	1	0
Asistenti	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

Pracovníci podílející se na VaVal vysoké školy, kteří měli v roce 2014 a 2018, 2019 a 2022 cizí státní občanství s vymezením pracovníků se slovenským státním občanstvím (průměrné přepočtené počty), pro zpracování SE zprávy bude doplněn rok 2023

Fakulta managementu a ekonomiky																					
Rok	2014			2018			2019			2020			2021			2022			2023		
Akademická/odborná pozice		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy		Z toho SK	Z toho ženy
Profesoři	1,7	1,7	1	2,5	2,3	1	2,2	2,2	1							2,7	2,6	1,5	2	2	1,5
Docenti	1,4	1,4	0	0,7	0,7	0	0,8	0,8	0,5							1	1	0	0,6	0,2	0
Odborní asistenti	0,8	0,8	0,6	4,6	4,4	2,4	4,8	3,8	1,8							4,2	3,2	2	4,6	4,1	2
Asistenti	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0							0	0	0	0,3	0,2	0,2
Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0
Postdoktorandi ("postdok")				0	0	0	0,8	0	0										2,7	0	0
Ph.D. studenti																2	0	0			
Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci				0	0	0	0	0	0							0,3	0	0	0	0	0
Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	1,8	0,8	1	1,4	0,1	0	1,1	0	0							0,8	0	0	1,8	0	0
Celkem	5,7	4,7	2,6	10,1	7,5	3,4	9,7	6,8	3,3	0	0	0	0	0	0	11	6,8	3,5	12	6,5	3,7

Informace o navazující kariéře absolventů doktorského studia 2014-2018, 2019-2023			
Fakulta managementu a ekonomiky			
2014-2018			
Jméno, příjmení/iniciály a tituly absolventa	Název oboru, v němž absolvent získal v ČR titul Ph.D.	Rok získání titulu Ph.D. v ČR	Navazující kariéra/Název zaměstnavatele, pracovní pozice
anonymizováno	Management ana Economics	2009	Wayamba University, Srí lanka, Senior Lecturer Gr. 1
anonymizováno	Management a ekonomika	2011	Barclays, Application Developer, 2017 - nyní
anonymizováno	Management and Economics	2011	Vietnam Aviation Institute, Rektor, 2016 - nyní
anonymizováno	Finance	2012	Strabag, Regionální ekonom pro cesty a konstrukce, 2012 - nyní
anonymizováno	Management and Economics	2014	University of Peradeniya, Faculty of Agriculture, Sri Lanka, Senior Lecturer
anonymizováno	Management a ekonomika	2015	Continental, Řízení lidských zdrojů
anonymizováno	Managent a ekonomika	2015	TIC, s.r.o., Jednatel
anonymizováno	Management a ekonomika	2017	Tepelné hospodářství Hradec Králové, a.s. ředitel, předseda představenstva
anonymizováno	Economic Policy and Administration	2018	Open University, Ho Chi Minh City, Vietnam, Assoc. prof. in Financial Economics
2019 - 2023			
Jméno, příjmení/iniciály a tituly absolventa	Název oboru, v němž absolvent získal v ČR titul Ph.D.	Rok získání titulu Ph.D. v ČR	Navazující kariéra/Název zaměstnavatele, pracovní pozice
anonymizováno	Economics and Management	2019	Visayas State University, Filipíny, Head of Department of Business and Management
anonymizováno	Management and Economics	2019	Hanoi University, Vietnam, Director of International office
anonymizováno	Management and Economics	2022	Oxford Brookers University
anonymizováno	Management and Economics	2019	University of Peradeniya, Faculty of Management, Sri Lanka, Dean
anonymizováno	Economics Policy and Administration	2021	University of Bolton, Lecturer in Accountancy

### Projekty aplikovaného výzkumu - projekty podporované poskytovatelem z ČR (úplný přehled) 2014-2023

[illegible]



INTERCOST - Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR	LTC20047, Regional development and public policy under creative economy: Mapping, knowledge sharing and management of New Working Spaces in the Czech Republic	0	0	0	0	0	0	697	912	1017	808
NAKI III Ministerstvo kultury	Mapování, management a financování místní kultury v kontextu její veřejné podpory a zachování nemotného kulturního dědictví										1 775
<b>Celkem</b>		<b>620</b>	<b>620</b>	<b>539</b>	<b>651</b>	<b>659</b>	<b>974</b>	<b>3728</b>	<b>4707</b>	<b>4870</b>	<b>4600</b>
<b>V roli dalšího účastníka</b>											
Poskytovatel	Název projektu	Podpora v tis. Kč									
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TAČR	Inovace systémů řízení subjektů cestovního ruchu pomocí nástrojů procesního řízení (Tučková)	0	0	0	0	259	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>259</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Projekty aplikovaného výzkumu - projekty podporované zahraničním poskytovatelem (úplný přehled) 2014-2023**
**Fakulta managementu a ekonomiky**
**V roli příjemce**

Poskytovatel	Název projektu	Podpora v tis. Kč									
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mezinárodní visegrádský fond	V4 cluster policies and their influence on the viability of cluster organisations (Pavelková)	0	0	145	0	0	0	0	0	0	0
Mezinárodní visegrádský fond	Scholarship 51600099 (Zimola)	0	0	28	52	0	0	0	0	0	0
Dům zahraniční spolupráce	CEEPUS - Rural Tourism Programs Network CIII-SK-0505-00-1415 (Pálka)	10	0	52	19	0	0	0	0	0	0
Evropská komise	EFFORT - Education Force: Driving Mobility for EU - East Europe Cooperation (Pálka)	1138	3049	4842	1583	0	0	0	0	0	0
Evropská komise	Improving the Efficiency of Student Services TEMPUS (Pálka)	277	187	224	0	0	0	0	0	0	0
Evropská komise	SHAPE-ENERGY: Social Sciences and Humanities for Advancing Policy in European Energy (Pálka)	0	0	0	386	897	0	0	0	0	0
Evropská komise	CEA 2 - Euro-Asian Cooperation for Excellence and Advancement 2 (Euro-Asian CEA 2) (Pálka)	728	1957	2798	867	0	0	0	0	0	0
COST - The European Cooperation in Science & Technology	The Geography of New Working Spaces and the Impact on the Periphery	0	0	0	0	0	41	85	127	276	37
Evropská komise - HORIZON	H2020 - SHAPE-ENERGY (UTB partner, koordinátor: Anglia Ruskin University, Cambridge, UK)	0	0	0	0	0	166	0	0	0	0
V4 projekt	Clusters as platforms for business-research (B2R)/research-business (R2B) relations	0	0	0	0	0	0	0	0	47	0
V4 projekt	New challenges for Economics in the post COVID 19 Era in V4 Countries	0	0	0	0	0	0	0	0	162	0
Evropská komise HORIZONT	Sustainable Horizons — HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05	0	0	0	0	0	0	0	0	496	2211
<b>Celkem</b>		<b>2153</b>	<b>5193</b>	<b>8089</b>	<b>2907</b>	<b>897</b>	<b>207</b>	<b>85</b>	<b>127</b>	<b>981</b>	<b>2248</b>

**V roli dalšího účastníka**

Poskytovatel	Název projektu	Podpora v tis. Kč									
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TAČR	Inovace systémů řízení subjektů cestovního ruchu pomocí nástrojů procesního řízení					259					
<b>Celkem</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>259</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Podíl (v %) z celkových nákladů/výdajů dle druhu VaVa hrazených z veřejných i neveřejných zdrojů

Fakulta managementu a ekonomiky

Zdroje/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Celkem
Základní výzkum												
Aplikovaný výzkum												
Experimentální vývoj a inovace												
Infrastruktura výzkumu, vývoje a inovací												
Smluvní výzkum												
Nezařazeno												
Celkem (v %)	100	100	100	100	100	100						

Přehled výdajů/nákladů na výzkumnou infrastrukturu a vybavení za hodnocené období (včetně souvisejících neinvestičních a osobních nákladů).

Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>	46 112	9 044	3 957	4 900	3 936	67 949						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>	1 657	3 963	3 382	2 506	2 667	14 175						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>	10 596	3 576	856	2 360	800	18 188						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	529	0	0	529						
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>	317 076	6 013	1 326	790	765	325 970						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)	83 289	180 782	7 104	7 520	16 263	294 958						
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>	9 999	1 306	0	0	22	11 327						
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	468 729	204 684	17 154	18 076	24 453	733 096						

<sup>1</sup> výrazný objem pořízeného drobného dlouhodobého majetku za rok 2014 zahrnuje zejména pořízení v rámci projektů OP VaVpl – vybavení výzkumných center (vybavení drobnou laboratorní technikou, kancelářskou technikou, interiérové vybavení), jako je Laboratorní centrum fakulty technologické, Centrum polymerních systémů, Centrum bezpečnostních, informačních a pokročilých technologií CEBlA-Tech.

<sup>2</sup> včetně nákladů na opravy a udržování budov

<sup>3</sup> za rok 2014 představuje tato položka pořízení SW v rámci projektu STMFULL – plnotextové databáze pro výzkum a vývoj (dlouhodobé zajištění přístupu do databázi VaV)

<sup>4</sup> UTB v roce 2014 ukončila výstavbu objektu Centra polymerních systémů v rámci projektu OP VaVpl. V pološce jsou zahrnuté výdaje na dokončení této stavby v podstatně vyšší. Dále položka, mimo jiné stavební výdaje související s VaV, obsahuje stavební výdaje na vybudování kalorimetrické komory pro potřeby testování vzduchotechnických zařízení, která byla pořízena z prostředků projektu OP VaVpl – projekt Centrum bezpečnostních, informačních a pokročilých technologií CEBlA-Tech.

<sup>5</sup> největší objem hmotného majetku pro VaVal byl pořízen v roce 2014, zejména pak v roce 2015. V těchto letech UTB pořídila zejména laboratorní přístroje a vybavení v rámci projektů OP VaVpl - Centrum polymerních systémů a Laboratorní centrum fakulty technologické. Dále UTB pořizovala přístroje pro tato centra i z prostředků dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace. V roce 2018 byly pořízeny laboratorní přístroje zejména z prostředků dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

<sup>6</sup> uvedeny osobní náklady jen pokud byly samostatně sledovány, tj. zejména v rámci projektů OP VaVpl, jedná se o podíl osobních nákladů realizačních týmů projektů VaV

Fakulta technologická												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>						0						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						0						
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>						0						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)						0						
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>						0						
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0						

Fakulta managementu a ekonomiky												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>						0						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						0						
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>						0						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)						0						
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>						0						
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0						

Fakulta multimediálních komunikací												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0	992	711	1266	405	622	3996
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0	0	5	16	1118	652	1791
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>						0	0	0	0	0	0	0
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						0	0	0	0	0	0	0
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>						0	0	0	0	0	0	0
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)						0	0	0	0	0	0	0
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>						0	0	0	0	0	0	0
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0	992	716	1282	1523	1274	5787

Fakulta aplikované informatiky												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0						

včetně nákladů hrazených z Fondu umělecké činnosti

včetně nákladů hrazených z Fondu umělecké činnosti

Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>							0					
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek							0					
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>							0					
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)							0					
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>							0					
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0	0					

Fakulta humanitních studií												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>	8	154	27	22	3	214	51	4	51	0	4	538
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>	30	12	0	30	355	427	444	363	357	441	420	2879
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	38	166	27	52	358	641	495	367	408	441	424	3417

Fakulta logistiky a krizového řízení												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>						0						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						0						
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>						0						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)						0						
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>						0						
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0						

Univerzitní institut												
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2014	2015	2016	2017	2018	Hodnota majetku celkem	2019	2020	2021	2022	2023	Hodnota majetku celkem
Náklady/výdaje související s pořízením drobného dlouhodobého majetku na VaVal celkem <sup>1</sup>						0						
Náklady na opravy a udržování vybavení <sup>2</sup>						0						
Pořízení dlouhodobého hmotného (DH) a dlouhodobého nehmotného (DN) majetku na VaVal (investice)												
Z toho software <sup>3</sup>						0						
Z toho ostatní dlouhodobý nehmotný majetek						0						
Z toho pozemky, budovy a stavby <sup>4</sup>						0						
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek <sup>5</sup> (stroje, přístroje, zařízení apod.)						0						
Celkové náklady na infrastrukturu za rok <sup>6</sup>						0						
Celkové výdaje na infrastrukturu v letech	0	0	0	0	0	0						

Vydané předpisy součástí:

Fakulta managementu a ekonomiky				
Předpis - DRUH	Číslo předpisu	Název předpisu	Komentář k jeho naplňování	Označení předcházejících verzí daného předpisu
vnitřní norma fakulty		Pravidla průběhu studia ve studijních programech uskutečňovaných na FaME	norma doplňující studijní a zkušební řád UTB	účinnost od 1.9.2024
směrnice děkana	SD 02/2024	Časový plán doktorských studijních programů na Fakultě managementu a ekonomiky pro akademický rok 2024/2025	časový plán doktorských studijních programů	SD 01/2023
rozhodnutí děkana	RD 11/2024	Výše stipendia studentů doktorských studijních programů vyučovaných v českém jazyce v prezenční formě studia	nastavení finanční výše stipendií pro DSP	RD 08/2023
směrnice děkana	SD 04/2022	Směrnice děkana doplňující hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB	nastavení hodnocení AP a VP na fakultě	SD 06/2021
rozhodnutí děkana	RD 08/2022	Motivační program pro zkvalitnění výsledků výzkumu a vývoje pro studenty v doktorských studijních programech v prezenční formě studia	zavedení motivačního programu v oblasti TČ pro DSP	RD 08/2021
rozhodnutí děkana	RD 07/2022	Motivační program pro zkvalitnění výsledků výzkumu a vývoje pro akademické a vědecké pracovníky	zavedení motivačního programu v oblasti TČ pro AP a VP	RD 09/2021
rozhodnutí děkana	RD12/2021	Rozhodnutí děkana o finančním ohodnocení vedení a oponování bakalářských a diplomových prací na FaME UTB a ostatních finančních bonifikacích	nastavení parametrů pro hodnocení	nový předpis
rozhodnutí děkana	RD 17/2020	Strategicky významné obory (SVO) Fakulty managementu a ekonomiky	určení strategicky významných oborů na fakultě	nový předpis
směrnice děkana	SD 10/2020	Stipendijní program na podporu Pomocné vědecké síly	zavedení stipendií pro pomocné vědecké síly	nový předpis
směrnice děkana	SD 01/2020	Podmínky pro přijetí ke studiu do prezenční a kombinované formy studia v akreditovaných doktorských studijních programech uskutečňovaných v českém jazyce na Fakultě managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně	podmínky pro přijímací řízení do všech akreditovaných DSP	SD 03/2018 a 06/2019
vnitřní norma fakulty		Vnitřní norma FaME doplňující SR/16/2017 Mobility studentů UTB do zahraničí a zahraničních studentů na UTB	podmínky pro mobility na fakultě	SR 14/2014
směrnice děkana	SD 02/2018	Směrnice děkana Fakulty managementu a ekonomiky doplňující Stipendijní řád Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně	přiznávání stipendií na fakultě	SD 05/2017
pokyn	PK 01/2017	Hodnocení, realizace a financování výzkumných projektů z prostředků Rozvoje výzkumných organizací (RVO)	nastavení parametrů pro RVO projekty	nový předpis
směrnice děkana	SD 07/2016	Směrnice děkana o podmínkách realizace projektů	nastavení podmínek pro realizaci projektů	RD 09/2016

**Smluvní výzkum - aktivity objednané zadavatelem z ČR 2014-2023**

Fakulta managementu a ekonomiky											
Zadavatel	Název aktivity	Výnosy v tis. Kč									
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valašské muzeum v přírodě v Rožnově pod Radhoštěm	Střednědobý plán rozvoje Valašského muzea v přírodě pro období 2019 - 2023					414					
Technologické inovační centrum Zlín	Zpracování výstupů k Analýze potřeb subjektů tvořící inovační prostředí Zlínského kraje v rámci projektu				54						
Statutární město Zlín	Zpracování mapových výstupů prostorového rozložení a struktury nemovitých kulturních památek pro ORP				13						
Moravskoslezský automobilový klastr o. s.	Zlepšování procesů – VaV Ergonomie drobné svalové zátěže			1568							
MS-promo engineering	Studie dopadu rekonstrukce a přístavby zimního stadionu Luďka Čajky ve Zlíně			170							
Institut plánování a rozvoje hl. m. Prahy	Mapování Kulturních a kreativních odvětví (dále „KO“). Realizace první části kvantitativní analýzy — konkrétně			40							
Zlínský kraj	Mapování rozvoje strojírenského klastru ve Zlínském kraji		180								
Zlínský kraj	Koncepce rozvoje místní kultury Zlínského kraje na léta 2014-2024	200									
Univerzita Palackého	Měření lokální svalové zátěže u zaměstnanců pro aplikační Centrum BALUO v Olomouci						84	8			
SAB Finance	Průzkum finančních trhů						40				
Česká zbrojovka, a.s.	Zpracování benchmarkingu						10				
Blatinie	Audit pracovních pozic						47	8	23		
Zlínský kraj	Ekonomická analýza nové nemocnice						49				
Velox-Werk	Analýza skladů							153			
Westland	Měření lokální svalové zátěže						60	10			
Zlínský Kraj	Plán rozvoje sportu							199			
Stavby Jožák	Analýza systému řízení výkonnosti							60			
Digitoo s.r.o., PRAHA-Karlín	Analýza možností popularizace digitalizace a automatizace účetnictví mezi malými a středními podniky v ČR										21
Státní zdravotní ústav Praha	Ověření stávajících a nových checklistů zaměřených na manipulaci s těžkým břemenem ve fromě MS Word v návaznosti na firemní prostředí										115
<b>Celkem</b>		<b>200</b>	<b>180</b>	<b>1778</b>	<b>67</b>	<b>425</b>	<b>290</b>	<b>438</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>136</b>

**Výnosy z neveřejných zdrojů (mimo granty nebo smluvní výzkum) (úplný přehled) 2014-2023**

**Fakulta managementu a ekonomiky**

Druh výnosu	Výnosy v tis. Kč									
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hospodářské smlouvy včetně kurzů	952	988	485	682	1291	704	267	256	927	507
Konference	129	569	68	790	518	177	351	4	564	240
Dary na akce k doplňkové činnosti	43	44		75					40	105
Smlouvy o propagaci firem									193	28
<b>Celkem</b>	<b>1124</b>	<b>1601</b>	<b>553</b>	<b>1547</b>	<b>1809</b>	<b>881</b>	<b>618</b>	<b>260</b>	<b>1724</b>	<b>880</b>



Přehled výsledků aplikovaného výzkumu s ekonomickým dopadem na společnost (přehled) 2014-2023		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Výsledek	Rok uplatnění	Název
Patent český licencovaný	2017	Ergonomické zařízení pro monitorování lokální svalové zátěže. 2017 (PV/2015-820 č. ochr. dokumentu 36627 B6).
Prodaná licence	2016	Výroba víceúčelové vrhací židle pro handicapované atlety
	2017	Multifunkční sportovní zařízení pro zdravotně postižené sportovce
Prototypy	2016	Výroba víceúčelové vrhací židle pro handicapované atlety
Průmyslový vzor	2023	Přístroj na cvičení - lavice testování břišního svalstva
Užitný vzor	2023	Zařízení pro monitorování, přenos a záznam biologických signálů a parametrů včetně zpracování získaných dat

Přehled výsledků aplikovaného výzkumu s jiným než ekonomickým dopadem na společnost (přehled) 2014-2023		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Výsledek	Rok uplatnění	Název
Studijní texty, PPT prezentace, otevřené vzdělávací zdroje, doporučené metody výuky a doporučené softwarové produkty	2020-2023 projekt Czech National Agency for International Education (Erasmus+, KA203)Partnership for Innovation of Exact Supporting Courses in Economics and management Study programmes	Inovace výuky analytických předmětů (matematika, statistika, ekonometrie, operační výzkum)
Souhrnná výzkumná zpráva	2020-2023 projekt TA ČR Vývoj systému pro monitoring a vyhodnocení vybraných rizikových faktorů fyzické zátěže	Systém pro monitoring a vyhodnocení vybraných rizikových faktorů fyzické zátěže pracovních operací
Souhrnná výzkumná zpráva	2021-2023 projekt TA ČR Ekonomika a etika zahraničních investic	Společenský dopad – hodnocení společenské odpovědnosti zahraničních investic, aplikace GRI a ESG principů – výstupy: články, studie, výzkumná zpráva, interaktivní mapa s topografickou lokalizací investorů, interaktivní
Souhrnná výzkumná zpráva	2020-2022 projekt TA ČR Design modelu metropolitních oblastí ČR zasažených depopulací	Model metropolitní oblasti transformující veřejný prostor a služby k potřebám mladých a SW aplikace pro uchopení potřeb mladé generace ve vybraných regionech
Souhrnná výzkumná zpráva	2020-2022 projekt TAČR Poznatky behaviorální ekonomie a jejich aplikace na úrovni obcí a krajů České republiky	Behaviorální impulsy pro lepší města a kraje – metodika pro úřady místních samospráv
Certifikovaná metodika	2017-2019 projekt TA ČR Aplikace přístupů smart governance do organizačních struktur municipalit v České republice	Metodika aplikace přístupů smart governance do organizačních a řídicích struktur municipalit v České republice
Výzkumná zpráva	2021-2022 projekt International Visegrad Fund Clusters as platforms for business-research (B2R)/research-business (R2B) relations	Roadmapy pro zlepšení spolupráce mezi soukromým a veřejným sektorem ve VaVal

[illegible]

**Nejvýznamnější výsledky zahraniční spolupráce**

Fakulta managementu a ekonomiky			
FORD definovaný součástí jako klíčový (dle čl.3, odst.1)	ROK (2019 - 2023)	Popis mezinárodní spolupráce	Doložení mezinárodní spolupráce (společné publikace, výměna studentů a akademických pracovníků, společné projekty atd).
5.2.	2021-2022	Výzkumná stáž rámci projektu IKAROS	Prof. Boris Popesko (University of Essex)
5.2.	2022	Výzkumná stáž rámci projektu IKAROS	doc. Adriana Knápková (University of Huddersfield)
5.2.	2022	Výzkumná stáž rámci projektu IKAROS	Dr. Pavel Bednář (Politechnica di Milano)
5.2.	2022	Výzkumná stáž rámci projektu IKAROS	Dr. Eliška Kozubíková (University of Applied Sciences of the Grisons, Chur)
5.2.	2022	Výzkumná stáž rámci projektu IKAROS (příjezd)	Dr. Saquib Shammim (Queen Mary University of London)
5.2.	2023	Sustainable Horizons — HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05	Získání mezinárodního vědeckého projektu HORIZON
5.2.	2020	Spolupráce na projektu GAČR s University of Essex	Publikovaný článek v prestižním časopise Accounting, Auditing and Accountability Journal

Fakulta managementu a ekonomiky	
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název vědeckého časopisu, vydavatelství a město(-a) a stát(-y) původu za období 2014-2018
prof. Ing. Jaroslav Belás, Ph.D.	E+M Ekonomie a Management, Technická univerzita Liberec, ČR
prof. Ing. Jaroslav Belás, Ph.D.	ECONOMICS & SOCIOLOGY, Centre of Sociological Research, Kyjev Ukrajina
dr hab Yuriy Bilan	Transformations in Business & Economics, Kaunas Faculty of Humanities Vilnius University, Kaunas, Litva
dr hab Yuriy Bilan	Engineering Economics, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Litva
dr hab Yuriy Bilan	Amfiteatru Economic, Bucharest University of Economic Studies, RUmunsko
prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková	Ekonomický Časopis, Slovensko
prof. Ing. Milan Zelený, Ph.D., M.S.	E+M Ekonomie a Management, Technická univerzita Liberec, ČR
prof. Ing. Rastislav Rajnoha, Ph.D.	Journal of Business Economics and Management, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Litva
doc. Ing. David Tuček, Ph.D.	Business Theory & Practice, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Litva

Fakulta managementu a ekonomiky	
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název vědeckého časopisu, vydavatelství a město(-a) a stát(-y) původu za období 2019-2023
RNDr. Pavel Bednář, Ph.D.	Bulletin of Taras Shevchenko National University of Kyiv, Series Geography (Ukrajina)
Prof. Ing. Boris Popesko, Ph.D.	Journal of Accounting in Emerging Economies (Emerald Publishing)
prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková,	E+M Ekonomie a Management (vědecká rada)
doc. Ing. Miloslava Chovancová, CSc.	Praxiology and Management, členka redakční rady časopisu
doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.	Psychologie pro praxi, člen redakční rady časopisu, vydavatel: Karolinum UK Praha (ISSN 1803-8670)
doc. Ing. Petr Briš, CSc.	ČLEN REDAKČNÍ RADY VLÁDOU RECENZOVANÉHO ODBORNÉHO ČASOPISU ZESZYTY NAUKOWE, POLSKO
Ing. Denisa Hrušková, Ph.D.	Journal of Competitiveness-zodpovědný redaktor pro-oblast PI a logistiky, Zlín, ČR
doc. Ing. Josef Sedlák, Ph.D.	člen v redakční radě časopisu University Review vydávaného na TnUAD v Trenčíně, SR
doc. Ing. Roman Bobák, Ph.D.	Člen ediční rady Nakladatelství UTB, edice Ekonomie
prof. Ing. David Tuček, Ph.D.	MM SCIENCE JOURNAL (SCOPUS), Praha, ČR

Nejvýznamnější zvané přednášky akademických pracovníků hodnocené jednotky na zahraničních institucích 2014-2018 (všechny)		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název zvané přednášky	Název hostitelské instituce, popř. název konference či akce
RNDr. Pavel Bednář, Ph.D.	Foreign direct investment as a tool for regional development in Czechia: development trajectories and path dependence	ATSU University, Gruzie
Ing. Lubor Homolka, Ph.D.	Scientific and research methodology	ATSU University, Gruzie

Nejvýznamnější zvané přednášky akademických pracovníků hodnocené jednotky na zahraničních institucích 2019-2023 (všechny)		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název zvané přednášky	Název hostitelské instituce, popř. název konference či akce
doc. Ing. Ján Dvorský, Ph.D.	Where and how to publish your scientific article	Rzeszów, PL, 2022
doc. Ing. Ján Dvorský, Ph.D.	Where and how to publish your scientific article	Gdańsk, PL, 2022
doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.	Concept of Smart Factory in production plant	Konference PPAO 2022, Bratislava, SR
Mojmír Hampl	ERSTE Winter Academy	Rakousko, 2019
Mojmír Hampl	International Conference on Blockchain and Advanced Financial Management	Ho Či Minovo Město ve Vietnamu

Nejvýznamnější přednášky zahraničních vědců a dalších hostů relevantních pro oblast VaVal na hodnocené jednotce 2014-2018 (všechny)		
Fakulta managementu a ekonomika		
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka	Zaměstnavatel přednášejícího v době přednášky	Název zvané přednášky
dr. Bjørn Jæger, Associate Professor	University of Molde, Norsko	Fundamentals of Industry 4.0 and Manufacturing Networks 4.0
Prof. Ali Maged Ahmed Abdelsalam	University of Essex, UK	Doctoral Students' Supervision and Guidance
Prof. Shazhad Uddin	University of Essex, UK	Qualitative Research in Accounting
prof. Örjan Sölvell	Universit of Stockholm	Clusters and Cluster Construction (in English, simultaneous translation in Czech)
prof. Ing. Milan Zelený, M.S. Ph.D.	Fordham University New York	New World of Entrepreneurship: Changes and Growth Acceleration of Opportunities in the Forthcoming Age of Entrepreneur
Prof. Kenneth A. Kriz, Ph.D.	Wichita State University, USA	It's Going to Be Huge: US Public Finance in the Trump Years
Prof. Ender Demir	Istanbul Medeniyet University, Istanbul, Turkey	Effects of the Economic Policy Uncertainty on Outbound Travel Expenditures
Prof. Kornélia Lazányi	Óbuda University, Maďarsko.	The role of trust for SME's in the age of INdustry 4.0
Ing. Mojmír Hampl, M.Sc. Ph.D.	ČNB	Bitcoin, kryptoměny a tradiční peněžní politika
prof. Ing. Juraj Sipko, Ph.D., MBA	Akademie Vied SR	World Economy: Quo Vadis?

Nejvýznamnější přednášky zahraničních vědců a dalších hostů relevantních pro oblast VaVal na hodnocené jednotce 2019-2023 (všechny)		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka	Zaměstnavatel přednášejícího v době přednášky	Název zvané přednášky
Prof. Shahzad Uddin	University of Essex, UK	Qualitative Research In Accounting (2021, 2023), Understanding Precarity (2022),
Dr. Maged Ali	University of Essex, UK	Publishing in Top journals (2022), Digital Marketing in Research (2023)
Dr. Saqib Shammim	Queen Mary University of London, UK	Understanding the context, hypotheses development and contribution of your research (2022)
Dr. Eric Njoya	University of Huddersfield, UK	Computable General Equilibrium (CGE) model and Green Economy modelling (2023)
Prof. Robert Lloyd	Fort Hays State University, USA	Solving the world's sustainability questions with entrepreneurial answers (2022)
Prof. Eric Edgeman	Fort Hays State University, USA	EPI2C Systems & Design Thinking: Experiential, Purposeful, Imaginative & Creative Entrepreneurship
Prof. Ender Demir	Reykjavik University	Effective strategies for publishing – Cryptocurrency research
Kh Md Nahiduzzaman, PhD	The University of British Columbia	Systems Thinking Approach and a PhD Journey (2024)

Nejvýznamnější volená členství v odborných společnostech relevantních pro oblast VaVal za hodnocenou jednotku (přehled nejvýše 10 příkladů) 2019-2023		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Jméno, příjmení/iničiály a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název odborné společnosti	Typ členství
doc. Ing. Petr Briš, CSc.	Odborná sekce Rady vlády Centrum excellence	člen – volené členství
Prof. Ing. Boris Popesko, Ph.D.	British Accounting and Finance Association (BAFA) Special Interest Group Emerging Economies	člen výkonnoho výboru (volené členství)
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Expertna skupiny Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Expertna skupiny Ministerstva dopravy a výstavby SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Expertna skupiny Ministerstva vnútra SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Hodnotiteľský orgán Centra vedecko-technických informácií SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Komisie Kultúrnej a edukačnej grantovej agentúry Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR (KEGA)	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Expertna skupiny Ministerstva pre investície, regionálneho rozvoja a informatizáciu SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Expertna skupiny Ministerstva zdravotníctva SR	člen
Prof. Ing. Beáta Gavurová, Ph.D. MBA	Slovenska asociácie verejného zdravotníctva SAVEZ	člen



**Projekty s účastí studentů DSP (kromě SVV)**

Fakulta managementu a ekonomiky		
číslo / označení projektu	název projektu	podíl studentů DSP
IGA/FaME/2019/002	Role institucionálního prostředí při podpoře podnikání	9 studentů DSP (9/9) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/006	Srovnání přístupu k procesu řízení rizik v logistických projektech v MSP a ve velkých podnicích v České republice	1 student DSP (1/1) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/007	Zvyšování konkurenceschopnosti podniku uspokojováním zákaznických požadavků při řízení vztahů se zákazníky s využitím nástrojů průmyslového inženýrství	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/008	Vliv původu na nákup domácích produktů a udržitelnost MSP v rozvojových zemích	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/009	Tvorba modelu výkonnosti církevního subjektu pro aktivní ochranu nemovitého kulturního dědictví	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/010	Optimalizace systému Společenské odpovědnosti směrem ke snížení rizik a maximalizaci užítku firmy	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2019/013	Zvyšování výkonnosti a kvality firmy pomocí E-business a modelu excellence EFQM	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/002	Dopad digitální transformace na chování spotřebitelů a udržitelný výkon podniků	11 studentů DSP (11/11) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/003	Programy školení a rozvoje a jejich vliv na pracovní nasazení, spokojenost a výkonnost zaměstnanců: analýza z českého sektoru veřejných služeb	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/005	Postupy udržitelnosti v ekologickém a venkovském cestovním ruchu	3 studenti DSP (4/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/006	Zvyšování výkonnosti firem finančního sektoru pomocí digitálních technologií	5 studentů DSP (5/6) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/007	Inovační procesy, strategie a politiky v kontextu Smart City	1 student DSP (1/1) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/009	Optimalizace procesů a znalostní informační systémy jako podpora podniků v Industry 4.0	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/010	Měření výkonnosti ve vybraných odvětvích s důrazem na personální ukazatele	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2020/011	Výzkum aktuálních ekonomických témat v kontextu jihovýchodní Asie	16 studentů DSP (16/16) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/002	Analýza výkonnosti kontejnerového překladiště z hlediska doby čekání a přeskupení: Chytrý přístav 4.0	3 studenti DSP (3/3) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/003	Chování spotřebitelů a řízení výkonu firem v konkurenčním prostředí	7 studentů DSP (7/7) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/004	SME Innovation Performance, Firm Sustainability performance and Influence of Pandemic on Entrepreneurial wellbeing	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/005	Významné faktory udržitelnosti ekonomického růstu se zaměřením na segment malých a středních podniků	11 studentů DSP (11/11) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/006	Role správy a řízení v obchodních rozhodnutích založených na velkých datech v éře Průmyslu 4.0: Perspektiva strategického řízení	6 studentů DSP (6/6) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/008	Udržitelnost řízení lidských zdrojů	3 studenti DSP (3/3) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/009	Ekologické přístupy k řízení lidských zdrojů vedoucí k udržitelné výkonnosti ve vybraných odvětvích	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/011	Makro a mikro analýza vztahu mezi investováním, akciovým trhem a růstem	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/013	Firemní dárcovství z pohledu daňového práva a vlastního přesvědčení darovat ve společnostech působících v České republice	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2021/014	Nové konkurenční výhody na základě managementu rizik pracovního prostředí	1 student DSP (1/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/001	Vztah mezi nejistotou hospodářské politiky, investičním chováním a podnikovými inovacemi: Studie o visegrádských ekonomikách	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/003	Studie o rozpočtové kontrole a rozpočtové technologii v místní správě vyspělých a rozvíjejících se ekonomik	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/004	Klíčové valuační faktory podniku v moderní perspektivě	4 studenti DSP (4/8) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/005	Průmysl 4.0 a adaptace cirkulární ekonomiky pro výrobní a logistické procesy	6 studentů DSP (6/6) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/006	Výzkum aktuálních ekonomických témat v kontextu jihovýchodní Asie	22 studentů DSP (22/22) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/007	Šetření v oblasti dostupnosti bydlení v krajích ČR: Implikace chytrých měst, krátkodobých pronájmů a cestovního ruchu na příjmově segregovanou skupinu	6 studentů DSP (6/6) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/008	Výzkum a implementace business intelligence řešení založených na big datech pro transformaci tradiční firmy na digitalizovanou/	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/010	Influencer Marketing a interkulturní rozdíly napříč generacemi	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/011	Ekvivalentní jednotkové náklady a oceňování léčiv pro podnikatelské rozhodování v České republice a na Slovensku	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/012	Faktory ovlivňující rodinné podnikatelské záměry v ekoturismu	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2022/013	Hodnocení výkonnosti a technologického využití zemědělských malých a středních podniků v rámci pandemie COVID-19 ve střední Evropě	2 studenti DSP (2/2) + garant (akademik)

IGA/FaME/2023/004	Faktory ovlivňující růst MSP a záměry podnikatelů ve farmaceutickém průmyslu EU	3 studenti DSP (3/3) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/006	Orientace na udržitelnost životního prostředí, dynamická schopnost, podnikatelská orientace a zelené inovace pro malé a střední podniky	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/008	Role digitálního marketingu a image značky ovlivňují nákup luxusních produktů zákazníkem. Příklad ctižádostivého spotřebitele	4 studenti DSP (4/4) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/009	Výkonnost a udržitelnost firmy: dopady digitalizace a chování spotřebitelů	6 studentů DSP (6/6) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/010	Digitalizace procesu CRM a jeho dopad na image značky: Srovnávací studie v Evropě, Asii a Africe	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/012	Uzavřené a otevřené inovace: role lidských zdrojů, vedení jako služby, digitalizace a nejistoty	5 studentů DSP (5/5) + garant (akademik)
IGA/FaME/2023/014	CSR jako důležitý faktor při získávání bankovních úvěrů a externích finančních zdrojů pro malé a střední podniky	3 studenti DSP (3/3) + garant (akademik)

(Držte se prosím oborově strategických oborů. V případě, že je ale publikace v lepším Q v jiném oboru, tak to uveďte do tabulky v dalším sloupci)

# Významné publikace s účastí studentů DSP

Fakulta managementu a ekonomiky			
Popis (bibliografická informace)	podíl studentů DSP (mentální podíl, pokud je definován; pokud není, uveďte úvazek či rozsah stipendia)	D/Q dle AIS	
SINGH, Atul Kumar, KUMAR, V.R. Prasath, SHOAIB, Muhammad, ADEBAYO, Towiwa Sunday, IRFAN, Muhammad. A strategic roadmap to overcome blockchain technology barriers for sustainable construction: A deep learning-based dual-stage SEM-ANN approach. Technological Forecasting and Social Change, 2023, roč. 194, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 0040-1625.	0,25	Q1 5.2	D1 5.7
ZIA, Najam UI, SHAMIM, Saqib, ZENG, Jing, AWAN, Usama, CHROMIAKOVÁ, Felicita, AKHTAR, Pervaiz, OREL, Marko. Avoiding crisis-driven business failure through digital dynamic capabilities. B2B distribution firms during the COVID-19 and beyond. Industrial Marketing Management, 2023, roč. 113, č. neuvedeno, s. 14-29. ISSN 0019-8501.	0,3	Q2 5.2	
ALI, Moazzam, USMAN, Muhammad, PHAM, Tan Nhat, AGYEMANG-MINTAH, Peter, AKHTAR, Naeem. Being ignored at work: Understanding how and when spiritual leadership curbs workplace ostracism in the hospitality industry. International Journal of Hospitality Management, 2020, roč. 91, č. Neuveden, s. nestránkováno. ISSN 0278-4319.	0,2	D1 5.9	
ZIA, Najam UI, SHAMIM, Saqib, ZENG, Jing, KHAN, Zaheer. Big data analytics capability and decision making performance in emergingmarket firms: The role of contractual and relational governance mechanisms. Technological Forecasting & Social Change, 2020, roč. 161, č. 120315, s. 1-10. ISSN 0040-1625	0,25	Q1 5.2	D1 5.7
ZIA, Najam UI, SHARIQ, Syed Muhammad, KHAN, Muhammad Naveed, SHAMIM, Saqib, KHAN, Zaheer, AWAN, Usama. Big data analytics capability and decision-making: The role of data-driven insight on circular economy performance. Technological Forecasting & Social Change, 2021, roč. 168 (2021), č. 120766, s. 1-12. ISSN 0040-1625.	0,17	Q1 5.2	D1 5.7
SHAMIM, Saqib, YANG, Yumei, ZIA, Najam UI, SHAH, Mehmood Hussain. Big data management capabilities in the hospitality sector: Service innovation and customer generated online quality ratings. Computers in Human Behavior, 2021, roč. 121, č. 106777, s. 1-14. ISSN 0747-5632.	0,25	Q1 5.1	
WANG, Yanwei, ADEBAYO, Tomiwa Sunday, AI, Fengyi, QUDDUS, Abdul, UMAR, Muhammad, SHAMANSUROVA, Zilola. Can Finland serve as a model for other developed countries? Assessing the significance of energy efficiency, renewable energy, and country risk. Journal of Cleaner Production, 2023, roč. 428, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 0959-6526.	0,16	Q1 1.4, 1.5, 2.7	
BELÁS, Jaroslav, CERA, Gentjan, DVORSKÝ, Ján, ČEPEL, Martin. Corporate social responsibility and sustainability issues of small and medium-sized enterprises. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 2021, roč. 28, č. 2, s. 1-10. ISSN 1535-3966.	0,25	Q2 5.2	Q1 5.7
KWARTENG, Michael Adu, NTSIFUL, Alex, OSAKWE, Christian Nedu, JIBRIL, Abdul Bashiru, CHOVANCOVÁ, Miloslava. Cultural influences on future transportation technology usage: The role of personal innovativeness, technology anxiety and desire. International Journal of Consumer Studies, 2022, roč. neuveden, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 1470-6423.	0,55	Q2 5.2	
VU, Hoang Duong, PAVELKOVÁ, Drahomíra. Determinants of profit repatriation: Evidence from the Czech Republic and OECD countries as a group. Structural Change and Economic Dynamics, 2023, roč. 67, č. neuvedeno, s. 58-68. ISSN 0954-349X	0,7	Q2 5.2	
SHOAIB, Muhammad, NAWA, Avesha, ZÁMEČNÍK, Roman, KORSAKIENÉ, Renata, REHMAN, Asad Ur. Go green! Measuring the factors that influence sustainable performance. Journal of Cleaner Production, 2022, roč. 366, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 0959-6526.	0,5	Q1 1.4, 1.5, 2.7	
YASIN, Raheel, HUSEYNOVA, Aydan, ATIF, Muhammad. Green human resource management, a gateway to employer branding: Mediating role of corporate environmental sustainability and corporate social sustainability. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 2022, roč. 30, č. 1, s. 369-383. ISSN 1535-3958.	0,4	Q2 5.2	Q1 5.7
PHAM, Tan Nhat, JABBOUR, Charbel Jose Chiappetta, VO-THANH, Tan, HUYNH, Toan Luu Duc, SANTOS, Clarice. Greening hotels: does motivating hotel employees promote in-role green performance? The role of culture. Journal of Sustainable Tourism, 2020, roč. 28, č. Neuveden, s. 1-20. ISSN 0966-9582.	0,5	Q1 1.4, 1.5, 2.7	
PHAM, Tan Nhat, TUČKOVÁ, Zuzana, CHIAPPETTA JABBOUR, Charbel José. Greening the hospitality industry: How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels? A mixed-methods study. Tourism Management, 2019, roč. 2019, č. 72, s. 386-399. ISSN 0261-5177	0,33	D1 5.9, Q1 5.2	D1 5.7
HOANG, Duc Sinh, DEY, Sandeep Kumar, TUČKOVÁ, Zuzana, PHAM, Tien Phat. Harnessing the power of virtual reality: Enhancing telepresence and inspiring sustainable travel intentions in the tourism industry. Technology in Society, 2023, roč. 75, č. neuvedeno, s. neuvedeno. ISSN 0160-791X.	0,72	Q1 5.9, Q2 5.4	

ASANTE, Kwadwo. Hotels' green leadership and employee proenvironmental behaviour, the role of value congruence and moral consciousness: evidence from symmetrical and asymmetrical approaches. Journal of Sustainable Tourism, 2023, roč. neuveden, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 0966-9582.	1	Q1 1.4, 1,5, 2.7, <b>5.9</b>
ZIA, Najam UI, BUŘITA, Ladislav, YUMEI, Yang. Inter-organizational social capital of firms in developing economies and industry 4.0 readiness: the role of innovative capability and absorptive capacity. Review of Managerial Science, 2022, roč. Neuveden, č. Neuveden, s. nestránkováno. ISSN 1863-6683.	0,664	Q2 <b>5.2</b>
ZIA, Najam UI. Knowledge-oriented leadership, knowledge management behaviour and innovation performance in project-based SMEs. The moderating role of goal orientations. Journal of Knowledge Management, 2020, roč. 28, č. 8, s. 1819-1839. ISSN 1367-3270.	1	Q2 <b>5.2</b>
KWARTENG, Michael Adu, NTSIFUL, Alex, OSAKWE, Christian Nedu, KWAME, Simpe Ofori. Modeling the acceptance and resistance to use mobile contact tracing apps: a developing nation perspective. Online Information Review, 2023, roč. neuveden, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 1468-4527.	0,5	Q2 1.2
ERENA, Obsa Tefer, KALKO, Mesfin Mala, DEBELE, Sara Adugna. Organizational factors, knowledge management and innovation: empirical evidence from medium- and large-scale manufacturing firms in Ethiopia. Journal of Knowledge Management, 2022, roč. neuveden, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 1367-3270.	0,4	Q2 <b>5.2</b>
ASANTE, Kwadwo, NOVÁK, Petr. Predicting nurses' safety compliance behaviour in a developing economy, using the theory of planned behaviour: A configurational approach. Journal of Advanced Nursing, 2023, roč. neuveden, č. neuvedeno, s. nestránkováno. ISSN 0309-2402.	0,875	Q2 3.3
PHIRI, Joseph, MALEC, Karel, SAKALA, Aubrey, APPIAH-KUBI, Seth Nana Kwame, ČINČERA, Pavel, MAITAH, Mansoor, GEBELTOVÁ, Zdeňka, OTEKHILE, Cathy-Austin Funke. Services as a determinant of Botswana's economic sustainability. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2022, roč. 19, č. 22, s. nestránkováno. ISSN 1661-7827.	0,125	Q2 1.5. 3.3
RAJNOHA, Rastislav, HADAČ, Jakub. Strategic key elements in big data analytics as driving forces of IoT manufacturing value creation: A challenge for research framework. IEEE Transactions on Engineering Management, 2021, roč. 2021, č. neuveden, s. 1-16. ISSN 0018-9391.	0,25	Q2 <b>5.2</b>
KWARTENG, Michael Adu, JIBRIL, Abdul Bashiru, NWAIWU, Fortune, PILÍK, Michal, CHOVANCOVÁ, Miloslava. The prospects of Internet-Based Channel Orientation for the competitiveness of service companies on the domestic market. International Journal of Information Management, 2021, roč. 2021, č. 58, s. 1-13. ISSN 0268-4012.	0,45	D1 5.8
PHAM, Tan Nhat, TUČKOVÁ, Zuzana, THANH, Tan Vo, NGOC THUY, Vo Thi. The role of green human resource management in driving hotel's environmental performance: Interaction and mediation analysis. International Journal of Hospitality Management, 2020, roč. neuveden, č. 88, s. 1-10. ISSN 0278-4319.	0,525	D1 <b>5.9</b>

Q1 2.11

**Oborové kapacity**

Fakulta managementu a ekonomiky				
Oborová skupina	FORD	Podíl FORD [%]	Převažující typ výzkumu: základní výzkum aplikovaný výzkum vyvážený zákl. a aplik. výzkum	Celkový podíl Oborové skupiny [%]
1. Natural Sciences	1.1 Mathematics			2,50%
	1.2 Computer and information sciences			
	1.3 Physical sciences			
	1.4 Chemical sciences			
	1.5 Earth and related environmental sciences	2,50%		
	1.6 Biological sciences			
	1.7 Other natural sciences			
2. Engineering and Technology	2.1 Civil engineering			2,50%
	2.2 Electrical engineering, Electronic engineering, Information engineering			
	2.3 Mechanical engineering	2,50%		
	2.4 Chemical engineering			
	2.5 Materials engineering			
	2.6 Medical engineering			
	2.7 Environmental engineering			
	2.8 Environmental biotechnology			
	2.9 Industrial biotechnology			
	2.10 Nano-technology			
	2.11 Other engineering and technologies			
3. Medical and Health Sciences	3.1 Basic medicine			4,00%
	3.2 Clinical medicine			
	3.3 Health sciences	4,00%		
4. Agricultural and veterinary sciences	4.1 Agriculture, Forestry, and Fisheries			0,00%
	4.2 Animal and Dairy science			
	4.3 Veterinary science			
	4.4 Other agricultural sciences			
5. Social Sciences	5.1 Psychology and cognitive sciences	2,50%		91,00%
	5.2 Economics and Business	60,00%		
	5.3 Education			
	5.4 Sociology	4,00%		
	5.5 Law			
	5.6 Political science	4,00%		
	5.7 Social and economic geography	4,00%		
	5.8 Media and communications	4,00%		
	5.9 Other social sciences	12,50%		
6. Humanities and the Arts	6.1 History and Archaeology			0,00%
	6.2 Languages and Literature			
	6.3 Philosophy, Ethics and Religion			
	6.4 Arts (arts, history of arts, performing arts, music)			
	6.5 Other Humanities and the Arts			
Celkem		100%	-	100%

Prestižní ocenění VaVal udělená během hodnoceného období		
Fakulta managementu a ekonomiky		
Jméno, příjmení a titul(-y) pracovníka hodnocené jednotky	Název ocenění	Instituce udělující ocenění